



Britt A. Wrede

Topmanagement Coach

## Vorstand coaching

Coaching ist ein reflektierender, konkret befähigender Dialog. Immer passend, wenn es um ganz konkrete Vorhaben oder um einen der beiden Themenkomplexe Kulturentwicklung oder Personalentwicklung geht. Reflektiert wird in der Regel die eigene Haltung und das eigene Verhalten im Kontext eines aktuellen Vorhabens oder einer umsetzungsreifen Strategie.

Der *Coach* dient dabei als eine Art Interims Partner, mit dem alle erfolgsrelevanten Aspekte, im geschützten Raum erörtert werden, bis ein bestimmtes Vorgehen entschieden und in die Erfolgspur gebracht ist.

Der *Anlass* für ein Coaching ist z.B. gegeben,

- Wenn Sie sich gedanklich im Kreis drehen und in Ihrem Umfeld niemand verfügbar ist, der Ihnen einen entscheidenden zusätzlichen Denkanstoß bieten kann,
- die Themen sehr komplex und sich gegenseitig zu bedingen scheinen und Sie nicht klarsehen, wo der effektivste Hebel für Ihre Ziele ist,
- Sie sich Ihrer Sache sicher sind, aber nicht wissen, wie Sie die Mehrheitsverhältnisse im Vorstand zu Gunsten Ihrer Strategie beeinflussen können,
- wenn unproduktive Konflikte die Vorstandsarbeit behindern und das Gremium zur Arena unproduktiver Machtkämpfe verkommt,
- die Entscheidungen des Vorstands auf der nächsten Ebene bereits ausgebremst werden.

Da Coaching immer das Empowerment des Nutzers anstrebt, wird der Coach zu den o.g. Anlässen die Gespräche mit Ihnen so führen, dass Sie selbst bereit und in der Lage sind, eine Verbesserung der Situation zu erzeugen. Wenn das erreicht ist, zieht der Coach sich umgehend wieder zurück.

Typische *Themen* in diesem Zusammenhang sind erfahrungsgemäß

- Klärung des Ziels – zieldienlich denken, sprechen und handeln können, wenn es drauf ankommt
- Die erfolgsrelevanten Aspekte eines Vorhabens identifizieren und auf direktem Weg ansteuern können – auch wenn es ungeschmeidig wirkt
- Schnell und präzise entscheiden können – und die damit erzeugten Konsequenzen vorausschauend managen
- Selbst- und Zeitmanagement – sich selbst so steuern, dass alles zusammenpasst und eine zufriedenstellende Lebensweise dabei herauskommt
- Produktiv Denken – sich das Verweilen in offenen Fragen wieder erlauben können
- Gewinnende Kommunikation bewußt einsetzen – Manipulation und Dominanz waren gestern
- Konfliktmanagement – wie kollegiale Mediation aus der Mitte des Teams gelingen kann